

ПРИНЯТО
Решением Общего собрания работников
СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская
детская художественная школа № 12»
Протокол № 1 от 16.01.2018

УТВЕРЖДАЮ
Директор СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская
детская художественная школа № 12»
И.А.Роков
Приказ № 10 от 25.01.2018

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке установления надбавок и доплат и о распределении премиального фонда Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Санкт-Петербургская детская художественная школа № 12»

И. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Планом мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 №2606-р (в редакции от 30.04.2014 №723-р), Постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.07.2014 № 592 «О системе оплаты труда работников образовательных учреждений Санкт-Петербурга в сфере культуры», Закона Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга», Закона Санкт-Петербурга «Социальный кодекс Санкт-Петербурга (в редакции от 16.11.2016) основании Методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации (письмо от 25.08.2014 №166-01-39/04-нм), целях дальнейшего совершенствования оплаты труда работников государственных учреждений культуры.

1.2. Положение является локальным нормативным актом, регулирующим порядок и условия распределения стимулирующих и компенсационных доплат и надбавок работникам СПб ГБУ ДО «Санкт-Петербургская детская художественная школа № 12» (далее – Учреждение).

1.3. Фонд стимулирующих выплат является частью фонда оплаты труда Учреждения, включая бюджетные ассигнования и средства, полученные от приносящей доход деятельности. Стимулирующие надбавки являются составной частью заработной платы работников и учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных законодательством.

II. Виды стимулирующих и компенсационных выплат.

2.1. Работникам Учреждения производятся выплаты компенсационного характера:

- в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 07.03.2007 № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»;
- материальная помощь в размере не более двух должностных окладов в год.

2.2. Работникам Учреждения могут устанавливаться ежемесячные надбавки:

- за расширение зоны деятельности;
 - за интенсивность труда.
- 2.3. Работникам Учреждения производятся выплаты стимулирующего характера:
- выплата за отчетный период согласно установленным показателям эффективности;
 - выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
 - за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда
 - за проявление творческой инициативы, самостоятельности и ответственного отношения к должностным обязанностям;
 - за выдвижение творческих идей в области своей деятельности и их реализация.
 - единовременная премия за успешное проведение отдельного мероприятия.

2.4. Начисление ежемесячной надбавки производится за фактически отработанное время и выплачивается в дни, установленные для выплаты заработной платы.

III. Порядок выплат стимулирующего характера по выполнению показателей эффективности педагогическими работниками учреждения.

3.1. Выплаты стимулирующего характера выполнения показателей эффективности выплачиваются работнику на основании:

- представленных отчетных данных по выполнению показателей эффективности деятельности работника за отчетный период;
- установленных сроков предоставления отчетных данных;
- представленных заместителями директора Учреждения данных по качественному исполнению должностных обязанностей работниками.

Информация, отраженная в отчете, должна быть максимально полной, носить объективный характер и содержать документ (при наличии), подтверждающий достижение конкретного показателя.

3.2. Для подведения итогов и оценки эффективности деятельности работников за соответствующий период уполномоченные руководителем Учреждения лица предоставляют сводный отчет по эффективности работы, выраженный в сумме баллов, на основании которого руководитель принимает решение об исполнении целевых показателей эффективности деятельности и о назначении выплаты стимулирующего характера конкретному работнику.

IV. Условия выплат стимулирующего характера выполнения показателей эффективности работником.

Стимулирующие надбавки выплачиваются работнику при следующих условиях:

- Выполнения показателей эффективности за отчетный период.
- Наличия у Учреждения финансовых средств.
- Отсутствия сбоев в работе и качественного выполнения своих должностных обязанностей.

Стимулирующие надбавки не выплачиваются при наличии у работника действующего дисциплинарного взыскания.

Стимулирующие надбавки могут быть сняты при нарушениях работником трудовой дисциплины, а также при наличии обоснованных жалоб от участников образовательного процесса.